

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CZĘSTOCHOWIE ZA ROK 2022



Częstochowa, styczeń 2023 r.

Rynek pracy

Rok 2022 miał być okresem wychodzenia polskiej gospodarki z kryzysu spowodowanego wystąpieniem pandemii koronawirusa. Tymczasem wzrost napięcia międzynarodowego, a przede wszystkim napaść zbrojna Rosji na suwerenną Ukrainę wywołały kolejną falę negatywnych zjawisk ekonomiczno-gospodarczych, które wyraźnie wpłynęły na dynamikę rozwoju naszego kraju. Kluczową rolę w kształtowaniu rynku pracy odegrał napływ całej rzeszy uchodźców z Ukrainy, którym Polska udzieliła schronienia i wsparła w adaptacji w nowym środowisku, oferując szereg świadczeń pomocowych. Dotyczy to także pomocy na płaszczyźnie zawodowej, która oparta została o nowe rozwiązania ustawowe realizowane w największym zakresie przez powiatowe urzędy pracy, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie. Wymagało to dodatkowego wysiłku i szybkiego dostosowania się do wyznaczonych zadań, obejmujących zarówno proces rejestracji obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne, jak i otwarcia przed uchodźcami możliwości korzystania z ogółu ofert pracy i form aktywizacji zawodowej wspierających zatrudnienie.

Ta bezprecedensowa akcja wsparcia obywateli sąsiedniego kraju objętego wojną nie mogła zakłócić bieżących zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie. Ukierunkowane były one na:

- przedsięwzięcia zmierzające do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- współpracę z partnerami rynku pracy, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- monitorowanie lokalnego rynku pracy w celu doskonalenia jakości świadczonych usług,
- organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES,
- wzbogacanie wiedzy na temat rynków pracy krajów Unii Europejskiej/EOG i Szwajcarii,
- prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez urząd,
- podnoszenie kwalifikacji pracowników PUP przede wszystkim w ramach szkoleń prowadzonych zdalnie.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie współpracował z organem opiniodawczo - doradczym jakim jest Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP). Rada rozpatrywała sprawy dotyczące:

- aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, zadań fakultatywnych oraz sprawozdań z ich wykorzystania;
- ocen wdrażania i realizacji projektów finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego;

- oceny sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie.

W roku 2022 zorganizowane zostały cztery stacjonarne spotkania Powiatowej Rady Rynku Pracy. Pierwsze z nich odbyło się w lutym, kolejne zgodnie z planowanym wcześniej harmonogramem – w czerwcu, wrześniu i listopadzie. Powiatowa Rada Rynku Pracy sześciokrotnie głosowała także w trybie obiegowym (zdalnym), a głosowania dotyczyły wydania opinii m.in. na temat przygotowanych przez częstochowski urząd pracy projektów.

Działając w ramach upoważnienia Prezydenta Miasta Częstochowy, Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie w roku 2022 wydał 30 765 decyzji administracyjnych. Z ogólnej liczby 190 złożonych odwołań, we własnym zakresie rozpatrzono 80, natomiast 110 przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Wydawane decyzje dotyczyły:

- uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy,
- przyznania lub odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do: zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkoleń,
- udzielenia oraz odmowy udzielenia ulgi w spłacie należności z tytułu: nienależnie pobranego świadczenia, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz zwrotu uzyskanej pomocy na podstawie ustawy „COVID-19”,
- umorzenia wszczętych postępowań,
- odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- zezwoleń oraz przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie wydał 237 postanowień dotyczących: odmowy wszczęcia postępowania, wznowienia postępowania, zawieszenia lub podjęcia postępowania, odmowy wydania zaświadczenia.

W 2022 r. wojewoda Śląski przekazał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Częstochowie środki w formie dotacji celowej w kwocie 6 758 966,66 zł z przeznaczeniem na pokrycie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Średnia miesięczna liczba osób objętych tego rodzaju ubezpieczeniem wyniosła 6 262 osoby.

Na realizację powierzonych zadań wydatkowano w 2022 r. kwotę w wysokości 56 806 842,65 zł z przeznaczeniem na:

Rodzaj zadania	Kwota w złotych
Zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne (CIS) i inne, w tym: - świadczenia integracyjne	23 595 741,43 5 562 959,28
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w tym: - wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	31 642 617,84 1 687 599,89
Pozostałe wydatki fakultatywne	1 568 483,38
Razem:	56 806 842,65

W 2022 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, których źródłem finansowania był Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny (EFS) wydatkowano ogółem 31 642 617,84 zł.

Rodzaj środków – wykonanie	Kwota w złotych
Fundusz Pracy /według algorytmu/ oraz program specjalny i program regionalny	19 235 126,85
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój POWER - w tym w ramach Tarczy antykryzysowej (Covid-19)	5 890 329,16 0,00
Regionalny Program Operacyjny RPO - w tym w ramach Tarczy antykryzysowej (Covid-19)	6 482 161,83 0,00
Dodatkowe programy /rezerwy dysponenta/ - w tym w ramach Tarczy antykryzysowej (Covid-19)	35 000,00 35 000,00
Razem: - w tym w ramach Tarczy antykryzysowej (Covid-19)	31 642 617,84 35 000,00

W 2022 r. realizowano także zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie. Wydatkowano na ten cel ogółem 234 855,00 zł. W ramach wspomnianych środków sfinansowano instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie w ramach współpracy z pracodawcami finansował działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W 2022 r. PUP Częstochowa wydatkował na ten cel kwotę 1 687 599,89 zł, udzielając wsparcia 150 zakładom pracy na kształcenie i doskonalenie zawodowe 1 078 pracowników.

Projekty i programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie w roku 2022

I. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Częstochowa i powiecie częstochowskim (V)

Projekt pn.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Częstochowa i powiecie częstochowskim (V)”, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Częstochowa i powiecie częstochowskim.

Wsparcie w ramach projektu skierowane było do uczestników/czek (min. 60% kobiet) w wieku 18-29 lat (które nie ukończyły 30 roku życia na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie), w tym osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie jako bezrobotne, spośród których co najmniej:

- 80% miały stanowić osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w POWER 2014-2020;
- 40% miały stanowić osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby: z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach.

Osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki, czyli nie pracuje (jest osobą bezrobotną), nie kształci się (nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), nie szkoli się (nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Projekt skierowany był w pierwszej kolejności do osób w trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych (w przypadku osób poniżej 25 roku życia osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy, natomiast w przypadku osób w wieku 25 lat lub więcej – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy). Do okresu bezrobocia zalicza się również okres pozostawania bez pracy przed rejestracją w urzędzie,
- osób o niskich kwalifikacjach (osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie tj.: osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym, ponadpodstawowym).

Zapewniliśmy również możliwość skorzystania ze wsparcia byłych uczestnikom/czkom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

W ramach projektu wymagane było zapewnienie uczestnikom/czkom w okresie czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu wysokiej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Ponadto projekt zakładał określony wskaźnik efektywności zatrudnieniowej tj.:

- 44% dla uczestników/czek w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),
- 59,5 % dla osób nienależących do ww. grup.

W 2021 i 2022 roku w ramach realizacji projektu jego uczestnicy/czki zostali objęci wsparciem w postaci:

- opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania – 782 osoby
- pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – 782 osoby
- staży – 470 osób
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 156 osób
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 108 osób
- prac interwencyjnych – 48 osób.

Wartość projektu na lata 2021-2022: 12 551 657,46 zł.

Termin realizacji projektu: 01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.

2. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie (IV)”

Projekt pn. "Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie (IV)" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 - 2020, Oś Priorytetowa VII, Działanie 7.2.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30+, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie.

W latach 2019 - 2022 projekt skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- kobiet;
- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach;

a także należących do pozostałych grup określonych w „Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020" tj.:

- imigrantów oraz reemigrantów;
- osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin.

Udział w projekcie zapewniony został również byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego, realizowanego w ramach celu tematycznego 9 w RPO, spełniających założenia projektowe.

W ramach niniejszego projektu, w związku z ogłoszonym stanem pandemii COVID-19, ujęto nowe zadania realizowane przez powiatowe urzędy pracy (ich realizację zakończono 30.06.2021 r.) wynikające z art. 15zzb, 15zzc, 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Grupą docelową tych działań byli pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazywane było dofinansowanie oraz osoby fizyczne, które otrzymują dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie w latach 2020-2022 objął powyższym wsparciem 6 599 osób pracujących/samozatrudnionych powyżej 30 roku życia. Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu m.in. poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Analiza ta pozwoliła na dopasowanie formy wsparcia w taki sposób, aby odpowiadała ona na rzeczywiste potrzeby uczestników projektu. Każdy uczestnik projektu objęty został usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego. W ramach projektu "Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie (IV)" wdrożone zostały poniższe formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe;
- staże;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- prace interwencyjne.

Aktywizacją objęto 713 osób w ramach staży (w tym 23 osoby po STW) oraz 205 osób (w tym 5 osób po STW) podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych. Wsparciem objęto 303 osoby (w tym 33 osób po STW) w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i 467 osób (w tym 24 osoby po STW) w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu ogółem: 45 384 885,16 zł.

Termin realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

II. Projekty i programy finansowane z Funduszu Pracy

1. Projekt „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego” w ramach konkursu „Razem Możemy Więcej”

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie wraz z Gminnym Centrum Pracy w Koniecpolu w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach - Liderem Projektu oraz 29

Powiatowymi Urzędami Pracy województwa śląskiego realizował w 2022 roku projekt pn. „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego” ze środków Rezerwy Funduszu Pracy.

Grupę docelową ww. projektu stanowiło 10 obywaterek Ukrainy, które trafiły do Polski po 24.02.2022 roku w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium ich kraju, znajdowały się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, zarejestrowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie lub w Gminnym Centrum Pracy w Koniecpolu jako osoby bezrobotne i mieszkały na terenie miasta Częstochowy oraz powiatu częstochowskiego.

Uczestniczki projektu objęto dotychczas działaniami mającymi na celu profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemców poprzez m.in. profesjonalne doradztwo zawodowe oraz indywidualne szkolenia zawodowe z elementami języka polskiego branżowego w ramach:

- kursu gastronomicznego z modułem języka polskiego branżowego,
- kursu fryzjerskiego z modułem języka polskiego branżowego,
- kursu administracyjno-biurowego, w tym Excel, z modułem języka polskiego branżowego,
- kursu opiekuna osób starszych z modułem języka polskiego branżowego.

Szkolenia, o których mowa powyżej, miały za zadanie podniesienie kwalifikacji i uzyskanie umiejętności zawodowych Uczestniczek, pozwalając tym samym na możliwość osobistego rozwoju oraz na szansę podjęcia zatrudnienia.

W ramach efektu dodanego po zakończeniu udziału w Projekcie Urząd w zakresie środków własnych będzie udzielać dalszego wsparcia w zależności od potrzeb Uczestniczek.

Całkowita wartość projektu: 1 299 996,80 zł.

Środki przeznaczone dla realizatora: 43 333,22 zł.

Termin realizacji projektu: 15.03.2022 r. - 31.12.2022 r.

2. Program „Szansa dla przedsiębiorczych z powiatu”

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie wraz z Gminnym Centrum Pracy w Koniecpolu realizował w 2022 roku Program pn. „Szansa dla przedsiębiorczych z powiatu”

– Program aktywizacji bezrobotnych w rejonach wysokiego bezrobocia, ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych w 2022 r.

Celem głównym Programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie, a zamieszkałych na terenie powiatu częstochowskiego.

Program kierowany był do 20 osób kwalifikujących się do objęcia wsparciem. W ramach tego programu przewidziano następujące formy wsparcia:

- usługa pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – 20 osób
- zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 11 osób
- uzyskanie wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 9 osób

Zakładana wysokość wsparcia:

- maksymalna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 33 000,00 zł.
- maksymalna kwota dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej wyniosła 33 000,00 zł.

Wartość projektu ogółem: 660 000,00 zł.

Termin realizacji projektu: 01.09.2022 r. – 31.12.2022 r.

3. Projekt pilotażowy „Aktywna Mama”

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie realizuje w latach 2022 - 2023 Projekt pilotażowy „Aktywna Mama”. Projekt jest finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na podstawie ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”.

Tabela Budżet projektu pilotażowego.

Budżet Projektu pilotażowego „Aktywna Mama”	
2022 rok	2023 rok
540 600,00	231 400,00

W ramach Projektu pilotażowego przewidziano następujące formy wsparcia:

I. Ścieżka przewidziana dla osób zatrudnionych przez pracodawców w ramach Promesy na zatrudnienie (10 osób):

1) usługa doradztwa zawodowego - każda uczestniczka Projektu pilotażowego skorzystała w pierwszej kolejności z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej usługi poradnictwa zawodowego. Ponadto indywidualna opieka doradcy zawodowego przewidziana jest przez cały okres trwania Projektu pilotażowego. Podczas trwania Projektu pilotażowego przewidziano również przeprowadzenie z jego uczestniczkami usługi doradczej w postaci minimum dwóch spotkań grupowych, z których jedno odbyło się w grudniu 2022 r.

2) zatrudnienie w ramach Promesy na zatrudnienie - uczestniczki Projektu pilotażowego zostały zatrudnione u wybranych przez siebie pracodawców. Okres zatrudnienia w ramach umowy o pracę będzie wynosił 15 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym okres refundacji przez Urząd Pracy wynosi do 12 miesięcy (od dnia 01.05.2022 r. do dnia 30.04.2023 r.).

3) dodatek wyrównawczy - uczestniczki Projektu pilotażowego w trakcie zatrudnienia u pracodawcy w ramach Promesy na zatrudnienie otrzymują dodatek wyrównawczy w kwocie 300,00 zł. miesięcznie za cały przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej, urlopów bezpłatnych, postojowych, urlopów macierzyńskich, okresów związanych z kwarantanną, izolacją (COVID). Wypłata dodatku wyrównawczego dotyczy wyłącznie okresu związanego z refundacją wynagrodzenia na rzecz pracodawcy (od dnia 01.05.2022 r. do dnia 30.04.2023 r.).

4) bon na zakup odzieży biznesowej – przewidziano dla każdej uczestniczki Projektu pilotażowego bon na zakup odzieży biznesowej w wysokości 500,00 zł. Bony zostały przekazane w 2022 r.

5) wsparcie finansowe na opłacenie, żłobka, przedszkola lub opieki - uczestniczki Projektu pilotażowego mogą skorzystać ze wsparcia finansowego w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem (od dnia 01.05.2022 r. do dnia 30.04.2023 r.).

II. Ścieżka przewidziana dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (5 osób):

1) usługa doradztwa zawodowego - każda uczestniczka Projektu pilotażowego skorzystała z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej usługi poradnictwa zawodowego. Ponadto indywidualna opieka doradcy zawodowego przewidziana jest przez cały okres trwania Projektu pilotażowego. Podczas trwania Projektu pilotażowego przewidziano również przeprowadzenie z jego uczestniczkami usługi doradczej w postaci minimum dwóch spotkań grupowych, z których jedno odbyło się w grudniu 2022 r.

2) wsparcie w postaci dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej – z uczestniczkami Projektu pilotażowego zawarte zostały umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wyniosła maksymalnie 35 000,00 zł.

3) wsparcie na obsługę finansową utworzonej działalności gospodarczej - uczestniczki Projektu rozpoczynające działalność gospodarczą mogą w okresie 12 miesięcy jej prowadzenia starać się o refundację miesięcznych kosztów obsługi finansowej. Jest to kwota 200,00 zł miesięcznie (od dnia 01.05.2022 r. do dnia 30.04.2023 r.).

4) bon na zakup odzieży biznesowej – przewidziano dla każdej uczestniczki Projektu pilotażowego bon na zakup odzieży w wysokości 500,00 zł. Bony zostały przekazane w 2022 r.

5) wsparcie finansowe na opłacenie, żłobka, przedszkola lub opieki - uczestniczki Projektu pilotażowego mogą skorzystać ze wsparcia finansowego w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem (od dnia 01.05.2022 r. do dnia 30.04.2023 r.).

Liczba kobiet objętych projektem pilotażowym: 15.

Termin realizacji projektu: 07.02.2022 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu pilotażowego: 772 000,00 zł.

4. Program specjalny „Pomocna dłoń - III”

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie zrealizował w 2022 r. Program specjalny „Pomocna dłoń - III”.

W ramach Programu specjalnego przewidziano następujące formy wsparcia:

1. usługę doradztwa zawodowego realizowaną przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie, w formie indywidualnej usługi poradnictwa zawodowego. Tematyka spotkań dotyczyła przede wszystkim pomocy komunikacji interpersonalnej oraz asertywności. Usługą objęto 21 osób.
2. podjęcie zatrudnienia przez uczestników/uczestniczki Programu specjalnego przez okres do 6 miesięcy w ramach robót publicznych - usługa została skierowana do 21 uczestników/uczestniczek Programu specjalnego.

3. wypłatę przez okres do 6 miesięcy (nie później jednak niż do 30.11.2022 r.) dodatku wyrównawczego w wysokości 300,00 zł miesięcznie za każdy cały przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej, urlopów bezpłatnych, postojowych, urlopów macierzyńskich i ojcowskich, nieobecności wynikającej z kwarantanny lub izolacji – w okresie refundacji wynagrodzenia na rzecz pracodawcy - usługa skierowana została do wszystkich uczestników/uczestniczek Programu specjalnego (21 osób).

Grupę docelową opisywanego Programu stanowiły osoby bezrobotne, zamieszkałe na terenie miasta Częstochowy oraz powiatu częstochowskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie. Z terenu Częstochowy skierowano do udziału w Programie 18 osób (85,71%). Pozostali Uczestnicy/Uczestniczki - 3 osoby (14,29%) to mieszkańcy powiatu częstochowskiego. W Programie uczestniczyło 21 osób, w tym 19 kobiet (90,48%) i 2 mężczyźni (9,52%).

W pierwszej kolejności do udziału w Programie kierowano osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) tj. osoby:

1. bezrobotne do 30 roku życia,
2. bezrobotne długotrwale,
3. bezrobotne powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotne niepełnosprawne.

Zaplanowano, że minimum 65% uczestników/uczestniczek Programu to będą osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W sumie 11 osób (52,38% ogółu) należy do kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wartość programu specjalnego: 409 000,00 zł.

Termin realizacji: 26.04.2022 r. – 31.12.2022 r.

5. Program specjalny „Stawiam na pracę”

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie zrealizował w 2022 roku Program specjalny „Stawiam na pracę”. W ramach Programu specjalnego przewidziano następujące formy wsparcia:

1. usługę doradztwa zawodowego realizowaną przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie, w formie indywidualnej usługi poradnictwa zawodowego. Tematyka spotkań dotyczyła przede wszystkim pomocy w zakresie ułatwienia adaptacji w nowym miejscu pracy, komunikacji interpersonalnej. Zaplanowano objęcie usługi 80 osób, ostatecznie skorzystały z niej 83 osoby;

2. podjęcie zatrudnienia przez Uczestników/Uczestniczki Programu specjalnego przez okres do 6 miesięcy w ramach robót publicznych - usługa została skierowana do 50 uczestników/uczestniczek Programu specjalnego, ostatecznie skorzystały z niej 53 osoby;
3. podjęcie zatrudnienia przez Uczestników/Uczestniczki Programu specjalnego przez okres do 6 miesięcy w ramach prac interwencyjnych - usługa została skierowana do 30 uczestników/uczestniczek Programu specjalnego, ostatecznie skorzystało z niej 30 osób;
4. wypłatę przez okres do 6 miesięcy (nie później jednak niż do 30.11.2022 r.) dodatku wyrównawczego w wysokości 300,00 zł miesięcznie za każdy cały przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej, urlopów bezpłatnych, postojowych, urlopów macierzyńskich i ojcowskich, nieobecności wynikającej z kwarantanny lub izolacji – w okresie refundacji wynagrodzenia na rzecz pracodawcy - usługa skierowana została do wszystkich Uczestników/Uczestniczek Programu specjalnego (80 osób), skorzystały z niej 83 osoby.

Programem zaplanowano objąć 80 osób. Do końca października 2022 r. skierowano łącznie 83 osoby (większa liczba osób została skierowana w związku z koniecznością skierowania na utworzone stanowisko kolejnej osoby na uzupełnienie).

Grupę docelową w/w programu stanowiły osoby bezrobotne, zamieszkałe na terenie miasta Częstochowy oraz powiatu częstochowskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie. Z terenu Częstochowy skierowano do udziału w Programie 28 osób. Pozostali uczestnicy/uczestniczki - 55 osób to mieszkańcy powiatu częstochowskiego.

W programie uczestniczyły 83 osoby, w tym 45 kobiet i 38 mężczyzn.

W pierwszej kolejności do udziału w programie kierowano osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) tj. osoby:

1. bezrobotne do 30 roku życia,
2. bezrobotne długotrwale,
3. bezrobotne powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotne niepełnosprawne.

Zaplanowano, że minimum 65% uczestników/uczestniczek Programu to będą osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W sumie 55 osób (66,27%) należy do kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wartość projektu specjalnego: 1 291 000,00 zł.

Termin realizacji projektu: 02.02.2022 r. – 31.12.2022 r.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie w obszarze polityki społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie kontynuuje udział w Partnerstwie lokalnym na rzecz osób bezdomnych i zagrożonych bezdomnością na terenie Gminy Miasta Częstochowy. Partnerstwo z udziałem różnych instytucji miejskich, stowarzyszeń i organizacji działających na rzecz przeciwdziałania bezdomności koncentruje swoje działania, aktywności i inicjatywy, na pomocy społecznej, edukacji, profilaktyce, ekonomii społecznej, wzmacniającej osoby zagrożone bezdomnością. Koordynowaniem działań partnerstwa zajmuje się Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Częstochowie.

W ramach partnerstwa organizowane są cykliczne spotkania (comiesięczne), podczas których omawiana jest bieżąca sytuacja osób w kryzysie bezdomności. Uwagę poświęca się też zagrożeniom wynikającym z tego faktu, a także sposobom zapobiegania zjawiskom, które sprzyjają wykluczeniu społecznemu i bezdomności.

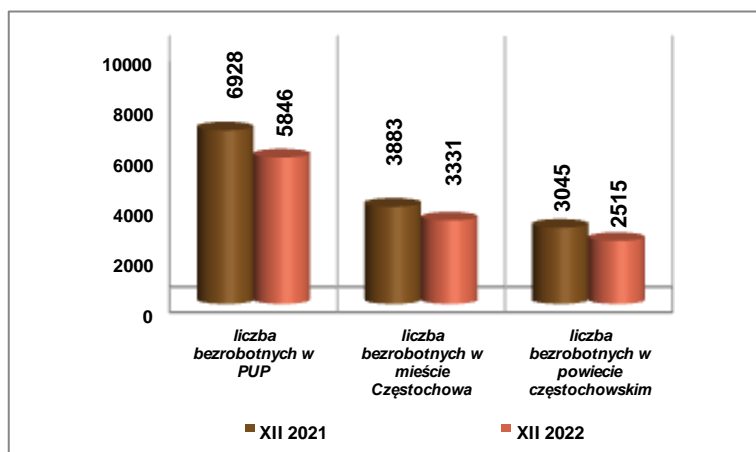
Sytuacja na rynku pracy miasta Częstochowy i powiatu częstochowskiego

Na koniec grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie zarejestrowanych było 5 846 osób bezrobotnych. W porównaniu z grudniem 2021 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1 082 osoby (o 15,6%).

W mieście Częstochowa liczba bezrobotnych wynosiła 3 331 osób tj. o 552 mniej (o 14,2%) niż w końcu 2021 r. a w powiecie częstochowskim – 2 515 osób, o 530 mniej (o 17,4%) niż w grudniu 2021. Bezrobotni mieszkańcy Częstochowy stanowili 57% ogółu zarejestrowanych w PUP, a powiatu częstochowskiego – 43%.

Bezrobotne kobiety stanowiły 52,5% ogółu zarejestrowanych (3 067 osób), natomiast mężczyźni – 47,5% (2 779 osób). Prawo do zasiłku posiadało w końcu 2022 r. – 995 osób tj. 17% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej - 981 osób tj. 14,2% ogółu).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie w latach 2021 – 2022. Stan w końcu roku.



Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2022 r. wynosiła :

- w Częstochowie – 3,1% (spadek o 0,5 p. proc. w stosunku do grudnia 2021),
- w powiecie częstochowskim – 6,9% (spadek o 1,5 p. proc. w stosunku do grudnia 2021),
- w woj. śląskim – 3,7% (spadek o 0,6 p. proc. w stosunku do grudnia 2021),
- w Polsce – 5,2% (spadek o 0,6 p. proc. w stosunku do grudnia 2021).

Stopa bezrobocia (%)

Miesiąc/rok	Polska	Woj. śląskie	Miasto Częstochowa	Powiat częstochowski
31.12.2021	5,8	4,3	3,6	8,4
31.12.2022	5,2	3,7	3,1	6,9

W 2022 roku w PUP w Częstochowie zarejestrowało się 11 413 osób bezrobotnych, o 1 787 więcej niż w 2021 r. Wśród rejestrujących się przeważały osoby poprzednio pracujące – 9 151 osób (80,2% ogółu), natomiast bezrobotni dotychczas niepracujący – 2 262 osoby (19,8%). Zdecydowana większość bezrobotnych rejestrowała się w PUP po raz kolejny – 8 794 osoby (77,1%), a po raz pierwszy zarejestrowało się 2619 osób (22,9%).

W 2022 r. w PUP w Częstochowie rejestrowały się m.in. osoby:

- zamieszkałe na wsi - 3 649 osób (w 2021 r. – 3304),
- zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 583 osoby (w 2021 r. – 625)
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - 711 osób (w 2021 r. - 687),
- do 30 roku życia – 3 337 osób (w 2021 r. – 2920),
- długotrwale bezrobotne – 2 624 osoby (w 2021 r. – 3189),
- powyżej 50 roku życia – 2 519 osób (w 2021 r. – 2 332),
- cudzoziemcy – 717 osób (w 2021 r. - 44),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 937 osób (w 2021 r. – 741),
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 935 osób (w 2021 r. – 443).

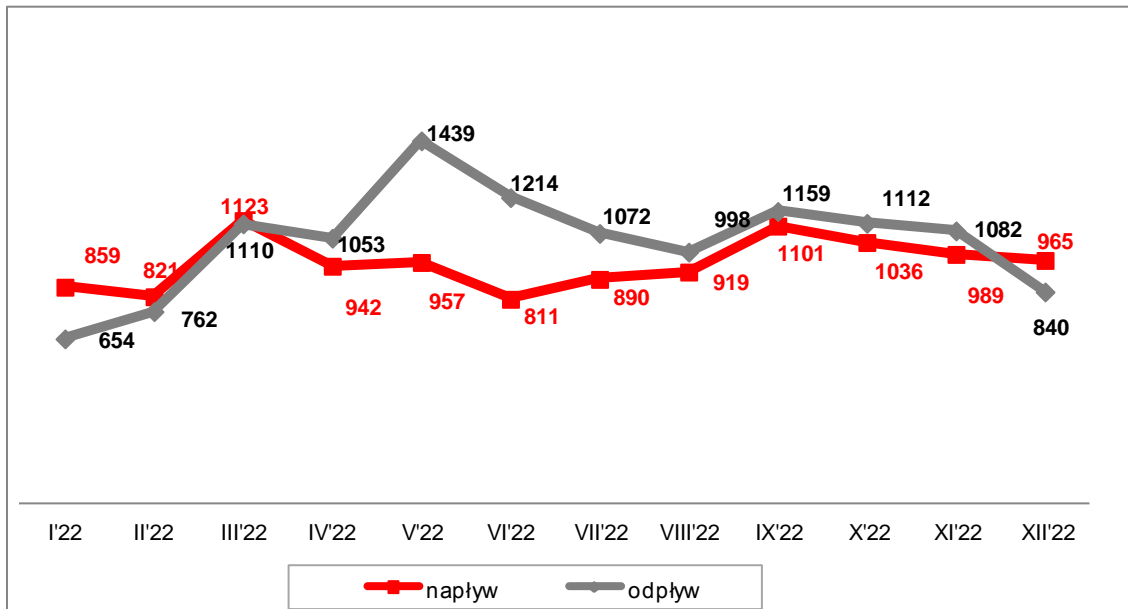
Z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn wyłączonych zostało w 2022 r. 12 495 osób, o 1 437 więcej niż w roku 2021.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy – 6249 osób (w 2021 r. – 7 115 osób),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 3040 osób (w 2021 r. – 1 215 osób),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 797 osób (w 2021 r. - 526 osób),
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 235 osób (w 2021 r. - 87 osób),
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 190 osób (w 2021 r. - 251 osób),

- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 111 osób (w 2021 r. – 205 osób).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych w 2022 roku (napływ i odpływ bezrobotnych).

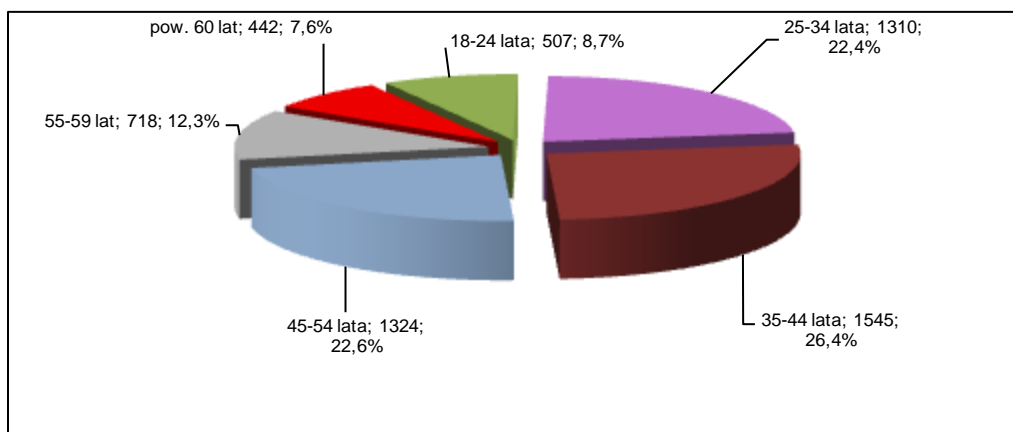


W 2022 r. największa liczba bezrobotnych zarejestrowała się marcu – 1 123 osoby, a następnie we wrześniu i październiku, odpowiednio 1101 i 1036 osób. Natomiast z ewidencji bezrobotnych najwięcej osób zostało wyłączonych w maju – 1 439 oraz w czerwcu – 1 214.

Na koniec grudnia 2022 r. status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 4 460 zarejestrowanych w PUP w Częstochowie, co stanowiło 76,3% ogółu bezrobotnych (w 2021 r. 78,8%), w tym osoby:

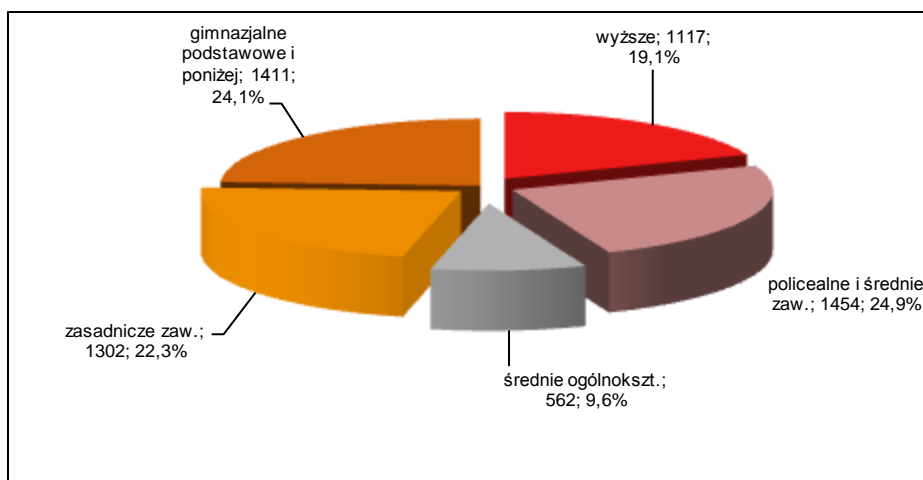
- do 30 roku życia – 1 110 osób (19% ogółu bezrobotnych), w tym do 25 roku życia – 507 osób (8,7% ogółu bezrobotnych),
- długotrwale bezrobotne – 2 446 osób (41,8% ogółu),
- powyżej 50 roku życia – 1 828 osób (31,3% ogółu)
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 17 osób (0,3% ogółu)
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 655 osób (11,2% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 12 osób (0,2% ogółu),
- z niepełnosprawnościami – 636 osób (10,9% ogółu).

Struktura bezrobotnych według wieku Stan na 31.12.2022 r.



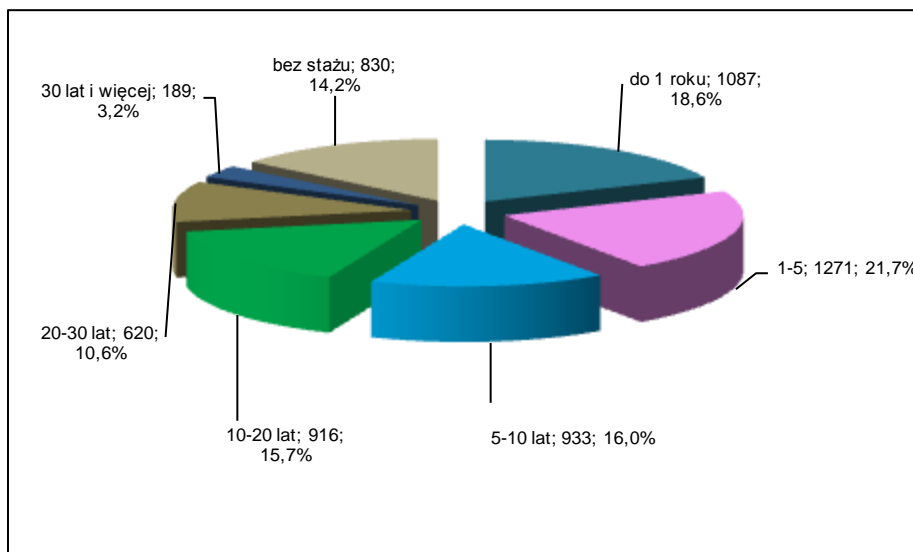
Analiza zarejestrowanych osób ze względu na wiek pokazuje, że najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu 2022 r. stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat – 26,4% ogółu zarejestrowanych (1 545 osób) oraz w wieku 45 - 54 lata - 22,6% (1 324 osoby) a następnie od 25 do 34 lat – 22,4% (1 310). Udział osób powyżej 55 roku życia wynosił 19,9% (1 160 osób, w tym 442 powyżej 60 roku życia). Odsetek najmłodszych bezrobotnych tj. w wieku 18 - 24 lata wynosił 8,7% ogółu (507 osób) .

Struktura bezrobotnych według wykształcenia. Stan na 31.12.2022 r.



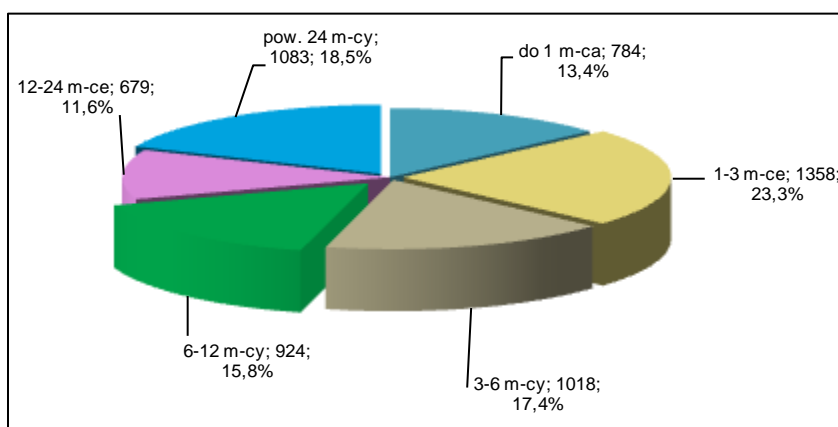
W końcu 2022 roku wśród bezrobotnych zarejestrowanych PUP w Częstochowie wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niższe posiadało 24,1% bezrobotnych (1411 osób), zasadnicze zawodowe/branżowe – 22,3% (1302 osoby), średnie ogólnokształcące – 9,6% (562 osoby), policealne i średnie zawodowe/branżowe – 24,9% (1 454 osoby) a wyższe – 19,1% (1117 osób).

Struktura bezrobotnych według stażu pracy. Stan na 31.12.2022 r.



Zdecydowana większość bezrobotnych będących w końcu 2022 r. w ewidencji posiadała staż pracy, czyli we wcześniejszych latach pracowała lub prowadziła pozarolniczą działalność gospodarczą. W końcu roku liczba bezrobotnych posiadających staż pracy wynosiła 5 016 tj. 85,8% wszystkich zarejestrowanych, a najwięcej z nich posiadało krótki staż do 5 lat – 2 358 osób, w tym do 1 roku - 1 087 osób.. Liczba bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 10 lat wynosiła 933 osoby, od 10 do 20 lat – 916 a od 20 do 30 lat – 620, natomiast 189 bezrobotnych posiadało staż pracy powyżej 30 lat. Odsetek bezrobotnych, którzy nigdy wcześniej nie pracowali wyniósł 14,2% (830 osób).

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2022 r.



Od lat dużym wyzwaniem dla urzędów pracy jest ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym pozostającym przez dłuższy czas bez zatrudnienia. W końcu 2022 r. bezrobotni pozostający bez pracy nieprzerwanie ponad 12 miesięcy stanowili 30,1% (1762 osoby) wszystkich zarejestrowanych. Aż 61,5% bezrobotnych z tej grupy pozostawało w rejestrze urzędu pracy ponad 24

miesiące (1 083 osoby). Bezrobotni będący bez pracy krócej niż 12 miesięcy stanowili 69,9% wszystkich zarejestrowanych.

W końcu 2022 r. największe bezrobocie generowali bezrobotni nieposiadający żadnego zawodu oraz posiadający zawód: sprzedawca, robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, ślusarz, kucharz, fryzjer, magazynier, doradca klienta, krawiec, murarz, pakowacz ręczny.

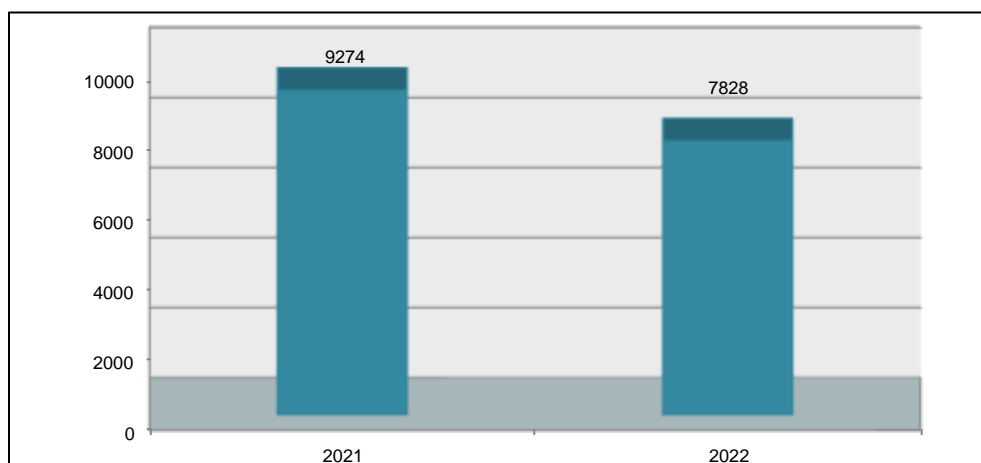
W 2022 roku pracodawcy zgłosili do PUP w Częstochowie 7 828 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Jest to o 1 446 mniej niż w 2021 roku. Z Częstochowy wpłynęło 5 605 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, a z powiatu częstochowskiego – 2223.

Z ogółu zgłoszonych do PUP wolnych miejsc, oferty pracy subsydiowanej stanowiły 22,6% (1 769 miejsc), natomiast oferty pracy niesubsydiowanej – 77,4% (6059). Prawie 93% wolnych miejsc (7 276) pochodziło z sektora prywatnego, a z sektora publicznego 7% (552). Miejsca aktywizacji zawodowej (stażu i prac społecznie użytecznych) stanowiły 12,8% wolnych miejsc (999).

Do osób niepełnosprawnych skierowane były 183 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono dla bezrobotnych w zawodach: monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów, monter/konserwator urządzeń przeciwpożarowych, pakowacz ręczny, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, operator urządzeń do produkcji makaronu, technik prac biurowych, garmażer, sprzedawca, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Częstochowie w latach 2021 – 2022.

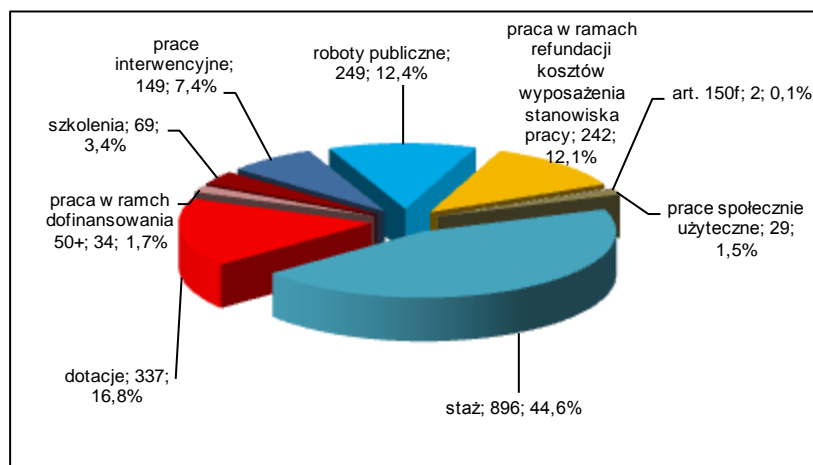


Oprócz osób bezrobotnych w PUP w Częstochowie zarejestrowane były również osoby poszukujące pracy. Status osoby poszukującej pracy w końcu grudnia 2022 r. posiadały 154 osoby (70 kobiet, 84 mężczyzn), rok wcześniej zarejestrowane były 204 osoby (99 kobiet, 105 mężczyzn). Z Częstochowy zarejestrowanych było w końcu 2022 r. 109 osób poszukujących pracy, a z powiatu częstochowskiego – 45. Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne i niepozostające w zatrudnieniu stanowiły 28,6% tej grupy osób (44 osoby).

Formy aktywizacji i liczba bezrobotnych, którym udzielono wsparcia w 2022 roku.

Formy aktywizacji	Liczba osób
Prace interwencyjne	149
Roboty publiczne	249
Staże	896
Szkolenia	69
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	337
Podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	242
Prace społecznie użyteczne	29
Podjęcie pracy w związku z dofinansowaniem wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat	34
Podjęcie pracy w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia (art. 150f)	2
Ogółem:	2 007

Udział osób bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku.



Sytuacja na rynku pracy miasta Częstochowy oraz aktywizacja osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie zarejestrowanych było 3 331 bezrobotnych mieszkańców Częstochowy tj. o 552 (o 14,2%) mniej niż przed rokiem (w 2021 r. – 3 883 osoby). Bezrobotni poprzednio pracujący stanowili 85,5% (2849 osób) ogółu zarejestrowanych, a nie posiadający żadnego stażu pracy – 14,5% (482 osoby). Kobiety z terenu Częstochowy w liczbie 1 781 stanowiły 53,5% ogółu zarejestrowanych, natomiast mężczyźni – 46,5% (1 550 osób). Prawo do zasiłku posiadało 549 osób (16,5% bezrobotnych), natomiast bez prawa do pobierania zasiłku były 2 782 osoby (83,5%).

Status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało w końcu grudnia 2022 r. 2 504 bezrobotnych mieszkańców Częstochowy, co stanowiło 75,2% wszystkich bezrobotnych z tego terenu (w 2021 r. – 77,4%), w tym:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia – 16,7% ogółu bezrobotnych (558 osób), w tym do 25 roku życia – 7,1% ogółu (236 osób),
- osoby długotrwale bezrobotne – 39,4% ogółu (1 311 osób),
- osoby powyżej 50 roku życia – 32,6% ogółu (1 086 osób),
- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 0,2% ogółu (8 osób),
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 10,7% ogółu (358 osób),
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,2% ogółu (8 osób),
- niepełnosprawni – 14% ogółu (467 osób).

W całym 2022 r. zarejestrowało się ze statusem bezrobotnego 7 055 mieszkańców Częstochowy (w 2021 r. – 5 841); wśród nich przeważały osoby rejestrujące się po raz kolejny – 5 385 osób tj. 76,3% ogółu, natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 23,7% zarejestrowanych (1 670 osób). Z ewidencji wyłączonych zostało z różnych przyczyn 7 607 osób (w 2021 r. – 6 690). Najczęstszym powodem utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- podjęcie pracy – 3 688 osób (w 2021 r. – 4 223),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 2029 osób (w 2021 r. – 825),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 488 osób (w 2021 r. – 317),
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 146 osób (w 2021 r. – 54),
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 126 (w 2021 r. – 148)

Z analizy bezrobocia w Częstochowie pod względem wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wynika, że 42,9% bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe niż średnie, z tego wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe posiadało 19% bezrobotnych, a gimnazjalne/podstawowe i poniżej - 23,9%. Z kolei wykształceniem wyższym legitymowało się 22,5% bezrobotnych, policealnym i średnim zawodowym/branżowym - 24,7% a średnim ogólnokształcącym – 9,9%. Wśród zarejestrowanych przeważały osoby w wieku od 35 do 44 lat – 27,2% zarejestrowanych, a następnie w wieku od 45 do 54 lat - 23,9%. Wysoki był również udział osób w wieku od 25 do 34 lat i wynosił 21,1%. Z kolei osoby młode do 25 roku życia stanowiły 7,1% ogółu. Natomiast osoby starsze tj. powyżej 55 roku życia stanowiły 20,7% wszystkich zarejestrowanych. Pod względem długości stażu pracy: 39,3% bezrobotnych posiadało staż pracy krótszy niż 5 lat, 15,7% bezrobotnych posiadało staż pracy od 5 do 10 lat, 16% - staż pracy od 10 do 20 lat, a bezrobotni z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym stanowili 14,5% ogółu bezrobotnych. Bez stażu pracy zarejestrowanych było 14,5% wszystkich bezrobotnych z Częstochowy.

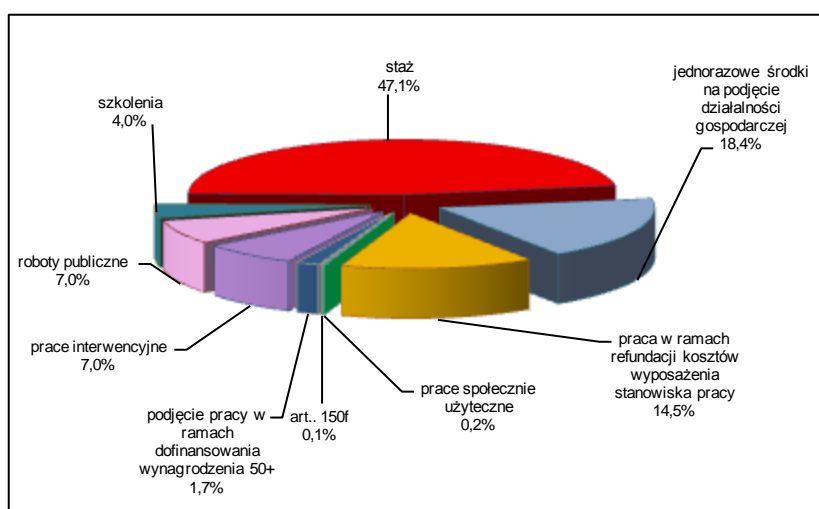
W końcu 2022 r. 27,6% wszystkich bezrobotnych (919 osób) pozostawało bez pracy dłużej niż 1 rok, w tym 57,1% (525) stanowiły osoby pozostające w rejestrze PUP dłużej niż 2 lata. Osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy stanowiły 56,4% bezrobotnych a od 6 do 12 miesięcy – 16%.

W 2022 roku pracodawcy z terenu Częstochowy zgłosili 5 605 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2021 r. – 6 841). Z sektora publicznego wpłynęło 285 ofert pracy (5,1% ogółu), z sektora prywatnego – 5 320 (94,9%). Miejsca subsydiowane (1 083) stanowiły 19,3% ogółu zgłoszonych miejsc pracy z Częstochowy. Dla osób niepełnosprawnych pracodawcy zgłosili 154 wolne miejsca pracy.

Aktywizacją zawodową objętych zostało w 2022 r. 995 bezrobotnych mieszkańców Częstochowy (w 2021 r. – 707 osób), którzy skorzystali z:

- prac interwencyjnych – 70 osób (w 2021 r. - 65 osób),
- robót publicznych – 70 osób (w 2021 r. – 67),
- stażu – 468 osób (w 2021 r. – 285),
- szkoleń – 40 osób (w 2021 r. – 15),
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 183 osoby (w 2021 r. – 108),
- zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 144 osoby (w 2021 r. – 130),
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat – 17 osób (w 2021 r. – 20),
- prac społecznie użytecznych – 2 osoby (w 2021 r. – 11),
- podjęcia pracy w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia (art. 150f) – 1 osoba (w 2021 r. – 6).

Udział bezrobotnych z miasta Częstochowy według form aktywizacji zawodowej w 2022 roku.



W 2022 r. pośrednicy pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie przyjęli do realizacji 1 276 ofert pracy na 5 990 wolnych miejsc zatrudnienia. Obowiązujące w pierwszych miesiącach 2022 r.

ograniczenia związane z zagrożeniem epidemicznym uniemożliwiły w tym czasie organizację giełd pracy. Sytuacja zmieniła się w kwietniu 2022 r. Od tego momentu zorganizowano 26 giełd pracy, podczas których oferowano 349 wolnych miejsc zatrudnienia dla 132 osób. Doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali 1 607 kontaktów z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie miasta, jak również w gminach powiatu częstochowskiego.

W ramach pośrednictwa pracy związanego ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw UE/EOG poprzez sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pośrednicy pracy zarejestrowali 479 ofert pracy na 2 930 wakaty.

W maju 2022 r. Dział Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie był organizatorem Dnia Otwartego dla Pracodawców przygotowanego w ramach Europejskich Dni Pracodawców. W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele firm, którym zostały przekazane szczegółowe informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez sieć EURES oraz możliwości rekrutacji kandydatów w Europie.

W czerwcu uwagę skupiło spotkanie informacyjne dla pracodawców, w którym oprócz reprezentantów częstochowskiego biznesu wzięli udział przedstawiciele Urzędu Miasta Częstochowy, Straży Granicznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego. Dyskutowano głównie o zagadnieniach dotyczących podejmowania zatrudnienia przez obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Częstochowy w związku z wybuchem w ich kraju konfliktu zbrojnego.

W październiku i listopadzie doradcy klienta z częstochowskiego urzędu pracy wzięli udział w spotkaniach prowadzonych przez Wojskowe Centrum Rekrutacji (WCR), których głównym tematem była szeroka akcja informacyjna dotycząca pozyskiwania kandydatów na różne formy służby wojskowej.

W związku z napływem uchodźców urząd pracy przystąpił też do inicjatywy, której celem była szeroko rozumiana pomoc obywatelom Ukrainy. Pracownicy częstochowskiego urzędu pracy dyżurowali więc w uruchomionym przez władze samorządowe Punkcie Informacyjno - Konsultacyjnym przy ulicy Śląskiej 3/5 w Częstochowie, udzielając informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, świadczonej pomocy socjalnej, zasadach ubiegania się o nadanie numeru PESEL i wielu innych kwestiach ułatwiających poruszanie się w nowym dla nich otoczeniu.

Podkreślimy jednak, że podstawowym działaniem realizowanym na rzecz uchodźców przez doradców klienta z częstochowskiego urzędu pracy była usługa pośrednictwa pracy. Rozpoznawali oni sytuację zawodową każdej z osób i na bieżąco analizowali dostępne oferty pracy, które przedstawiali zainteresowanym.

Wychodząc naprzeciw potrzebie dobrej komunikacji i efektywnej pomocy obywatelom Ukrainy w siedzibie Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie uruchomiono także punkt informacyjny dla osób posiadających status osoby bezrobotnej, jak i dla osób niezarejestrowanych, które potrzebowały wsparcia w poszukiwaniu pracy. Osoby odwiedzające punkt mogły liczyć na pomoc w tłumaczeniu kwestii związanych z przysługującymi im prawami, ale także obowiązkami wynikającymi z rejestracji w urzędzie pracy. Obywateli Ukrainy wspierano także w nawiązaniu kontaktu z potencjalnymi pracodawcami. Zachęcano również do podejmowania indywidualnej

aktywności w poszukiwaniu propozycji zatrudnienia korzystając się przy tym z ofert zamieszczonych w internetowej Centralnej Bazie Ofert Pracy. W ramach usługi poradnictwa zawodowego pracownicy urzędu prowadzili zarówno indywidualne konsultacje, jak i również grupowe spotkania w formie warsztatów.

Należy pamiętać, że Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie od początku konfliktu zbrojnego na Ukrainie i pojawienia się potrzeby aktywizacji zawodowej przybyłych do Polski uchodźców inicjował i inicjuje starania, aby podczas kontaktów (składania ofert pracy) pracodawcy szczególną uwagę przykładali do możliwości zatrudniania obywateli Ukrainy.

Rok 2022 był też okresem dużej aktywności doradców zawodowych. W ramach projektu specjalnego "Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego" doradcy zawodowi objęli wsparciem w ramach poradnictwa indywidualnego 11 ukraińskich kobiet.

Podsumowując wszystkie działania w tym zakresie, w ramach usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego doradcy przeprowadzili 1 823 rozmowy doradcze z 1 347 osobami. Od maja 2022 r. wznowiono realizację usług poradnictwa grupowego w formie stacjonarnej. W tym czasie przeprowadzono 23 zajęcia warsztatowe, w których uczestniczyło 180 osób. Zajęcia obejmowały zagadnienia z zakresu: autoprezentacji, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, technik asertywności, planowania kariery zawodowej, technik radzenia sobie ze stresem. Dodatkowo w ramach poradnictwa grupowego przygotowano zajęcia grupowe dedykowane osobom niepełnosprawnym pn. „Wzmacnianie pozytywnego nastawienia w procesie poszukiwania pracy” mające na celu ułatwienie tej grupie osób odnalezienie się na rynku pracy i nabycie umiejętności efektywnego poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia.

W okresie od 17 do 28 października 2022 r. w trakcie dyżuru telefonicznego realizowanego w ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego doradcy zawodowi odpowiadali na pytania uczniów oraz ich rodziców zainteresowanych uzyskaniem pomocy w zaplanowaniu dalszej drogi zawodowej. W ramach współpracy ze szkołami doradcy zawodowi przeprowadzili również cztery zajęcia warsztatowe dla 27 wychowanków Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Kaletach na temat autoprezentacji, asertywności oraz planowania kariery zawodowej.

Ponadto w ramach Planu realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce – Aktualizacja 2022* doradcy zawodowi oraz doradcy klienta zorganizowali dla uczniów szkół ponadpodstawowych zajęcia na temat sytuacji na rynku pracy, planowania dalszej drogi zawodowej oraz metod szukania pracy. W ramach tej współpracy przeprowadzono 20 zajęć dla uczniów częstochowskich szkół - Zespół Szkół im. Jana Kochanowskiego, Zespół Szkół Technicznych, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Zespół Szkół Gastronomicznych, Zespół Szkół im. Bolesława Prusa, Zespół Szkół Ekonomicznych. Doradcy zawodowi przeprowadzili także cztery spotkania w formie zajęć warsztatowych dla 43 uczestników projektu pn. „Akcja – Aktywizacja II” realizowanego przez Centrum Integracji Społecznej „Podaj dalej” w Częstochowie. Tematyka zajęć dotyczyła radzenia sobie ze stresem, treningu asertywności oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej celem wsparcia uczestników w przygotowaniach do poszukiwania zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie złożono 14 113 oświadczeń podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy

cudzoziemcowi oraz oświadczeń podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego z czego 13 806 wpisano do ewidencji (tabela poniżej).

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji PUP Częstochowa z podziałem na obywatelstwa reprezentowane przez cudzoziemców

Kraje	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji PUP Częstochowa w 2022 roku	
	Liczba	Procent (%)
Ukraina	7 862	56,95
Białoruś	3 062	22,17
Rosja	3 45	2,50
Mołdawia	1 127	8,16
Gruzja	1 376	9,97
Armenia	34	0,25
Łącznie	13 806	100

Z przedstawionych danych wynika, że największa liczba oświadczeń dotyczyła obywateli Ukrainy (7 862 - prawie 57% ogółu oświadczeń), a najmniejsza obywateli Armenii (34 - 0,25%).

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, od dnia 15 marca 2022 r. możliwe było powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy. W efekcie od tego momentu do końca grudnia 2022 r. przez portal internetowy praca.gov.pl do częstochowskiego urzędu pracy wpłynęło 6 057 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w ramach tzw. specustawy.

W 2022 roku doradcy klienta instytucjonalnego sporządzili 356 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w celu wydania zezwolenia na pracę (w niektórych przypadkach także zezwolenia na pobyt) cudzoziemca na terenie naszego kraju na łączną liczbę 3 479 miejsc pracy.

W listopadzie 2022 r. w ramach badania pn. „Bezrobotne kobiety Polki/Ukrainki zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy na Śląsku” przygotowanego we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach doradcy klienta przeprowadzali ankiety (badanie ilościowe) wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie.

Także w listopadzie specjalista z częstochowskiego urzędu pracy uczestniczył w panelu dyskusyjnym zorganizowanym w ramach V edycji projektu „Ciekawi świata. Ciekawi przyszłości” realizowanego przez Wydział Polityki Społecznej Urzędu Miasta Częstochowy we współpracy z partnerami. Panel był doskonałym forum do omówienia zagadnień dotyczących predyspozycji zawodowych, kierunków wykształcenia oraz rozwoju umiejętności społecznych częstochowskiej młodzieży,

Pod koniec 2022 roku przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie wziął udział w badaniu eksperckim (Focus Group Interview) projektu pn. Regionalne Obserwatorium Procesu

Transformacji (ROPT) realizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego wspólnie z partnerami. Projekt kładł nacisk na konieczność wdrażania rozwiązań innowacyjnych i kreatywnych oraz technologii cyfrowych, rolę i jakość usług dla biznesu, usługi społeczne, jak również aktywizację i rozwoju zasobów ludzkich.

Działania promujące urząd oraz inne inicjatywy

Po niemal dwuletniej przerwie związanej z pandemią Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie wraz z partnerami – Ochotniczymi Hufcami Pracy – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie, Agencją Rozwoju Regionalnego w Częstochowie S.A. oraz Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Katowicach był organizatorem Letnich Targów Pracy. Trzynasta już edycja targów cieszyła się sporym zainteresowaniem odwiedzających. Ponad 30 pracodawców miało tym razem do zaoferowania prawie 100 propozycji pracy w kraju i zagranicą. Nieprzerwanie kandydatów do obsadzenia wolnych stanowisk poszukiwali doskonale znani w regionie pracodawcy tacy jak m.in.: Guardian, ZF Group, SGP Group, X-Kom czy Yawal S.A. Na targach pojawili się także obywatele Ukrainy szukający swoich zawodowych szans w Częstochowie i regionie.

W październiku Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie był także współorganizatorem kolejnej edycji Targów Pracy i Edukacji Zawodowej. Targi przygotowane przez Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie odwiedziło ponad 500 gości, przede wszystkim absolwentów i uczniów ostatnich klas częstochowskich szkół oraz duża grupa bezrobotnych i osób zainteresowanych zmianą zatrudnienia. Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie można było zapoznać się nie tylko z ofertami zatrudnienia, ale także z licznymi formami aktywizacji zawodowej, w tym możliwościami rozpoczęcia działalności gospodarczej w oparciu o wsparcie finansowe przekazywane przez urząd pracy. Doradcy klienta reprezentowali częstochowski urząd pracy także w innych ważnych wydarzeniach.

W maju wzięli udział w organizowanych przez Politechnikę Częstochowską w Auli Wydziału Zarządzania Targach Pracy. W lipcu 2022 r. doradcy klienta i doradcy zawodowi uczestniczyli z kolei w badaniu pn. „Badania ilościowe i jakościowe w zakresie rozpoznania możliwości wykorzystania wybranych instytucji rynku pracy (IRP) do wsparcia zatrudnienia opiekunów (w wieku 50+) osób, w wieku 75+ wymagających wsparcia oraz wypracowania skutecznych sposobów docierania do osób biernych zawodowo przez IRP”, którego zleceniodawcą była Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Badanie polegało na przeprowadzeniu ankiet oraz indywidualnego wywiadu pogłębionego z doradcą zawodowym,

Doradcy klienta z urzędu pracy w Częstochowie uczestniczyli też w innych imprezach targowych. Z tych najważniejszych należy wspomnieć o Targach Pracy odbywających się w Galerii Jurajskiej. Targi organizowane przez Życie Częstochowy i Powiatu, skierowane były głównie do osób młodych, które były zainteresowane zasadami organizacji stażu, możliwościami podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych, uzyskaniem dotacji na otwarcie działalności gospodarczej.

Interesującym i ważnym doświadczeniem z punktu widzenia działań aktywizacyjnych i promocyjnych był udział doradców zawodowych i pośredników pracy w Śląskich Wirtualnych Targach Pracy

(26 – 27 października 2022 r.) odbywających na platformie internetowej WEBEXPO. Ich organizatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach. W trakcie targów przedstawiciele PUP Częstochowa prezentowali oferty pracy firm z Częstochowy i regionu.

W grudniu doszło do spotkania przedstawicieli urzędu z uczestniczkami projektu pilotażowego pn. „Aktywna Mama”. Projekt, finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na podstawie ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej naboru na projekty pilotażowe pn. „Stabilna praca – silna rodzina”, został znakomicie przyjęty, bo zaproponowane w nim wsparcie było wielopłaszczyznowe i łączyło różne elementy wspomagające aktywizację zawodową młodych matek wychowujących swoje pociechy. Uczestniczki projektu podczas bezpośrednich rozmów, które wypełniły spotkanie także nie kryły zadowolenia, podkreślając, że rozwiązania zawarte w projekcie pomogły im zapewnić stałą opiekę nad dziećmi przy jednoczesnym podjęciu zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

Jak corocznie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie uczestniczyli także w przeprowadzonym w woj. śląskim pod przewodnictwem pracowników WUP w Częstochowie badaniu rynku pracy pn. „Barometr zawodów”. Celem badania było wskazanie zawodów, na które w 2023 r. będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie na pracowników.

W badaniu, zgodnie z jego założeniami, w roli ekspertów obok przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie wystąpili zaproszeni partnerzy reprezentujący: Ochotnicze Hufce Pracy - Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie, Urząd Miasta Częstochowy, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców z Częstochowy.

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie regularnie współpracuje z częstochowskimi mediami - telewizją (TVP Katowice, TV Orion), rozgłośniami radiowymi (Radio Katowice, Radio Jura, RMF Maxxx, Radio Złote Przeboje, Radio Fiat) oraz gazetami i czasopismami („Gazeta Wyborcza”, „Dziennik Zachodni”, „Życie Częstochowy i Powiatu”, „Gazeta Częstochowska”, „Gazeta Regionalna”).